

Déclaration sur les droits de la personne

Nous protégeons les personnes et les marques, nous favorisons la santé et protégeons l'environnement.

Cet objectif fondamental est le fondement de notre position mondiale sur les droits de la personne et guide notre engagement à mener nos activités de manière éthique, respectueuse et durable. La Déclaration de Stericycle sur les droits de la personne s'applique à toutes nos entreprises et filiales dans le monde, et, lorsque cela est nécessaire et approprié, s'applique aux représentants de tierces parties.

Les droits de la personne sont une exigence fondamentale pour Stericycle.

Nous respectons les droits de la personne conformément à la Déclaration universelle des droits de l'homme des Nations Unies et nous croyons que tous les êtres humains sont nés libres et égaux sur le plan de la dignité et des droits. Nous nous engageons à adopter une culture qui traite tous les individus avec égalité en matière de dignité, de respect et d'équité. Nous favorisons une culture de responsabilisation combinée aux politiques appropriées en milieu de travail, à la formation des membres de l'équipe, aux examens opérationnels, au langage contractuel et à un système de signalement éthique mondial et anonyme.

Nous nous engageons à adopter des pratiques de travail équitables, un emploi volontaire et une liberté d'association.

Nous obéissons strictement aux lois et règlements qui régissent nos activités dans les pays dans lesquels nous exerçons nos activités, y compris ceux concernant les heures, la rémunération, les occasions et les conditions de travail. Nous n'acceptons ni n'approuvons aucun aspect du travail forcé ou obligatoire, y compris le travail des enfants, le travail forcé, l'esclavage moderne ou le trafic humain.

Stericycle respecte les droits des membres de l'équipe à participer à toute activité d'organisation ou de concertation protégée par la loi nationale sur les relations de travail ou par des législations locales équivalentes dans les juridictions dans lesquelles Stericycle mène ses activités.

Nous croyons que la diversité et l'inclusion inspirent des équipes satisfaites, productives et créatives.

Stericycle s'engage à assurer l'égalité des chances et ne fait aucune discrimination dans les processus d'emploi, notamment lors du recrutement, de l'embauche, des affectations, des mutations, des promotions, des rétrogradations, de la rémunération, des conditions de travail et de la formation. Stericycle ne tolère et ne doit tolérer aucune forme de discrimination fondée sur l'âge, la race, la couleur, la religion, les origines nationales, ethniques ou sociales, l'ascendance, le sexe/genre, l'identité/expression du genre, l'orientation sexuelle, l'état matrimonial/parental, la grossesse/l'accouchement ou des conditions connexes, le handicap ou l'état de santé, les informations génétiques, le statut de militaire ou de vétéran, ou d'autres catégories protégées en vertu des lois applicables.

Un environnement de travail sain et sécuritaire est une priorité commerciale stratégique.

Stericycle tient à la sécurité des membres de notre équipe, de nos clients et sous-traitants. Nous sommes engagés à offrir des produits et services sûrs et à fournir un environnement de travail sécuritaire pour chaque membre de l'équipe grâce à notre participation commune à notre programme de sécurité. Nous reconnaissons l'importance de respecter l'ensemble de nos ressources, en particulier les précieux membres de notre équipe, leur lieu de travail et leur matériel. Stericycle fournira et maintiendra un environnement de travail et des pratiques commerciales sûrs et sains, conformément aux exigences législatives et aux normes de l'industrie, partout où nous exerçons nos activités.

Nous nous engageons à protéger la confidentialité de ceux qui nous confient leurs renseignements personnels.

La sécurité de l'information et la protection des informations confidentielles sont très importantes pour l'entreprise et son succès. Tous les membres de l'équipe doivent comprendre et se conformer aux politiques visant à préserver la confidentialité, la sécurité et l'utilisation des renseignements personnels uniquement à des fins légitimes. La loi et nos obligations envers les clients et les membres de l'équipe exigent que nous protégions toutes les informations confidentielles, y compris les renseignements personnels, les informations de santé protégées et les informations exclusives que nous générons, collectons et détruisons ou autrement maintenons. Les lois sur la confidentialité des données varient selon la juridiction; Stericycle s'engage à traiter les renseignements personnels, les renseignements des clients et autres renseignements personnels de tiers contre toute utilisation ou divulgation non autorisée, en se conformant à toutes les obligations légales applicables.

Nous croyons que la poursuite de ces objectifs est une responsabilité partagée qui exige l'engagement de tous les membres de l'équipe.

Les procédures et les politiques établies serviront de base à la responsabilisation envers ces engagements en matière de droits de la personne. Le Code de conduite de Stericycle sert de fondement à l'information et aux lignes directrices pour les membres de notre équipe. Une formation régulière et continue sera offerte à tous les membres de notre équipe dans le monde entier afin de soutenir nos divers engagements et obligations en matière de droits de la personne envers les membres de notre équipe, nos clients et nos communautés.

De plus, il incombe à tous les membres de l'équipe Stericycle de signaler, de bonne foi, toute violation ou violation présumée de ces engagements, du Code de conduite de Stericycle, de toute politique ou procédure interne de Stericycle ou de toute loi ou tout règlement. Les renseignements peuvent être soumis de façon anonyme par l'entremise de notre ligne d'assistance téléphonique ou de notre site Web EthicsPoint. Stericycle s'efforcera de traiter toutes les demandes de renseignements discrètement et fera tous les efforts appropriés pour maintenir la confidentialité, dans la mesure permise par la loi, de toute personne demandant des conseils ou signalant un comportement douteux et/ou une violation possible. Stericycle interdit les représailles contre un membre de l'équipe qui fait part de ses préoccupations en toute bonne foi ou qui participe à une enquête de l'entreprise.

Par-dessus tout, nous continuerons de nous efforcer de respecter notre promesse de protéger ce qui compte.



Cindy Miller,
Présidente et cheffe de la direction
Stericycle, Inc.

Janvier 2021